

POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE

Política:

Sonae Sierra reconoce que su negocio tiene un impacto enorme en la sociedad y el medio ambiente. Somos corresponsables de la seguridad de millones de personas en las instalaciones que gestionamos y consideramos que se debe salvaguardar su integridad. Además, es nuestra responsabilidad preservar proactivamente el medio ambiente para las generaciones actuales y futuras.

Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades con el menor riesgo posible para las personas, los activos y los ecosistemas, y con más beneficios. Luchamos por mejorar continuamente nuestro desempeño en Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Integramos la sostenibilidad en nuestras operaciones corporativas y con nuestros empleados; nos comprometemos con nuestros socios para garantizar que conseguimos los más altos estándares de sostenibilidad en nuestras carteras de inversión y animamos a nuestros clientes, por medio de un marketing activo sobre servicios de sostenibilidad, a que apliquen estándares de sostenibilidad en sus propios activos.

Consideramos que en el mundo actual, atajar los desafíos medioambientales y sociales es una oportunidad para mejorar la competitividad y que, a largo plazo, derivará en una mayor rentabilidad.

Principios:

- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y sanas para prevenir las lesiones y enfermedades laborales en las personas y el daño al medio ambiente es una responsabilidad de gestión que incumbe a toda nuestra organización.
- Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SHE) se basa en estándares internacionalmente reconocidos, lo que nos permite identificar y eliminar peligros y reducir potenciales riesgos.
- Sonae Sierra adopta las prácticas adecuadas, alineadas con estándares internacionales, que van más allá del cumplimiento de la legislación y otros requisitos de SHE, garantizando así una mejora continua y anticipando futuras exigencias legales y de mercado.
- Se establecen metas anuales y objetivos para obtener mejoras en nuestro rendimiento de SHE.
- Utilizamos el compromiso visible de nuestros líderes, la formación y el aumento de la concienciación así como la consulta y participación de trabajadores se usan para crear una cultura de SHE transversal a toda nuestra organización y entre las partes interesadas.
- Nuestro rendimiento de SHE se documenta de forma transparente, y la información sobre nuestra Política SHE y su progreso está a disposición del público general.

Política corporativa medioambiental aprobada por el Consejo Directivo en mayo de 1998 y revisada en 2005. Política corporativa de seguridad y salud aprobada por el Consejo Directivo en octubre de 2004 y revisada en 2008. Política corporativa integrada de seguridad, salud y medio ambiente aprobada por el Consejo Directivo en 2012 y revisada el 8 de marzo de 2018 y el 3 de septiembre de 2020.